



МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 08.07.2026

№ 6757

О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 17.02.2020 № 557

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 17.02.2020 № 557 (в редакции постановлений мэрии города Новосибирска от 23.03.2022 № 932, от 25.07.2022 № 2510, от 23.08.2023 № 4433, от 13.11.2023 № 6239, от 16.05.2024 № 3446, от 24.12.2024 № 11375, от 13.03.2025 № 2666, от 29.10.2025 № 12032), следующие изменения:

1.1. Раздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Порядок установления должностных окладов (окладов), ставок заработной платы, регулирование порядка исчисления заработной платы педагогических работников в зависимости от их должности и (или) специальности

2.1. Порядок установления должностных окладов (окладов), ставок заработной платы

2.1.1. Размеры должностных окладов (окладов) по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, по должностям и профессиям, являющимся специфическими для соответствующей отрасли, устанавливаются постановлением мэрии города Новосибирска на основе профессиональных квалификационных групп, квалификационных уровней, уровней (подуровней) квалификаций, групп по оплате труда руководителей.

2.1.2. Размеры ставок заработной платы по должности «учитель» устанавливаются работодателем из расчета стоимости образовательного часа, нормы учебной нагрузки в неделю на ставку заработной платы (18 час.), среднегодового количества недель в месяц $4,35$ ($365 / 12 / 7 = 4,35$).

При установлении расчетным путем размера ставок заработной платы их размеры подлежат округлению до целого рубля (не допуская уменьшения ранее установленного размера ставки заработной платы).

При этом установленная стоимость образовательного часа должна обеспечить размер ставки заработной платы учителя с 18-часовой учебной нагрузкой в неделю не менее размера оклада (ставки заработной платы), установленного по должностям, отнесенным к 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников.

2.1.3. Наименования должностей и профессий работников учреждений и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

2.1.4. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, назначаются на соответствующие должности по рекомендации аттестационной комиссии учреждения.

2.1.5. Должностной оклад (оклад), ставка заработной платы в трудовом договоре устанавливается в соответствии со штатным расписанием учреждения.

2.2. Регулирование порядка исчисления заработной платы педагогических работников в зависимости от их должности и (или) специальности

2.2.1. Продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогическим работникам устанавливается в зависимости от их должности и (или) специальности в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональ-

ным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее – приказ № 269).

2.2.2. При продолжительности рабочего времени, составляющей 36, 30 часов в неделю, для педагогических работников, указанных в пунктах 3, 4 приложения № 1 к приказу № 269, заработная плата исчисляется на основе должностных окладов.

2.2.3. При норме часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, соответствующей 18 часам в неделю либо 720 часам в год, для педагогических работников, указанных в [пунктах 11, 12](#) приложения № 1 к приказу № 269, являющейся нормируемой частью педагогической работы, которая увеличивается по времени при увеличении учебной нагрузки, превышающей установленную за ставку заработной платы норму часов, расчетные величины для исчисления заработной платы за месяц определяются пропорционально фактическому объему учебной нагрузки.

Увеличение (уменьшение) с письменного согласия педагогических работников учебной (преподавательской) нагрузки в неделю по сравнению с указанными нормами осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору в соответствии с Порядком определения учебной нагрузки педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки, утвержденным приказом № 269.

2.2.4. При норме часов педагогической работы за ставку заработной платы, соответствующей 20, 24, 25, 30, 36 часам в неделю, для педагогических работников, указанных в [пунктах 5 – 9](#) приложения № 1 к приказу № 269, которая одновременно является для них рабочим временем, в течение которого педагогические работники выполняют свои должностные обязанности, предусмотренные квалификационными характеристиками, если фактический объем педагогической работы соответствует этим нормам, расчетные величины для исчисления заработной платы за месяц определяются пропорционально фактическому объему педагогической работы.

Увеличение (уменьшение) с письменного согласия педагогических работников фактического объема педагогической работы в неделю по сравнению с указанными нормами осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору в соответствии с Порядком определения учебной нагрузки педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, оговариваемой в трудовом договоре,

основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки, утвержденным приказом № 269.».

1.2. В пункте 3.1:

1.2.1. Абзац девятый изложить в следующей редакции:

«доплата за работу по наставничеству;».

1.2.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«иные доплаты компенсационного характера, установленные федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации и Новосибирской области.».

1.3. Дополнить пунктом 3.9.1 следующего содержания:

«3.9.1. Доплата за работу по наставничеству устанавливается работникам приказом руководителя учреждения с учетом содержания и объема работы по наставничеству в размере не менее 15 % должностного оклада (оклада) наставника.».

1.4. В пункте 4.6:

1.4.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию педагогическим работникам устанавливается в размере не менее 8 % за I квалификационную категорию и в размере не менее 16 % за высшую квалификационную категорию в зависимости от установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы.».

1.4.2. Абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию руководителям структурных подразделений, реализующих общеобразовательную программу, образовательную программу дополнительного образования детей, образовательную программу дополнительного профессионального образования, устанавливается в размере не менее 10 % за I квалификационную категорию и в размере не менее 18 % за высшую квалификационную категорию от должностного оклада.».

1.5. Пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Надбавки за продолжительность непрерывной работы устанавливаются по основной должности всем работникам учреждений в размерах, предусмотренных таблицей 4.

Таблица 4

№ п/п	Стаж работы	Размер надбавки, % должностного оклада (оклада, ставки заработной платы)
1	2	3
1	От 1 года до 5 лет	10
2	От 5 до 10 лет	15
3	От 10 до 15 лет	20
4	От 15 до 20 лет	25

1	2	3
5	20 лет и более	30

В стаж работы засчитывается:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в учреждениях образования, дошкольного образования, дополнительного образования, прочих учреждениях сферы образования;

время работы в централизованных бухгалтериях департамента и учреждениях образования, дошкольного образования, дополнительного образования, прочих учреждениях сферы образования и учреждениях, подведомственных департаменту, при условии, если за ней непосредственно следовала работа в данных учреждениях;

время муниципальной службы, работы на должностях в органах местного самоуправления при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях, подведомственных департаменту.

В стаж работы также засчитывается, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждения при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее трех месяцев со дня увольнения из учреждения образования, дошкольного образования, дополнительного образования, прочих учреждений в сфере образования.

Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях образования:

пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения образования (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

занятым на сезонных работах в учреждениях образования;

участникам специальной военной операции.

Стаж работы сохраняется также в случаях расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста.».

1.6. Строку 2.25 таблицы 5 признать утратившей силу.

1.7. Пункты 5.15, 5.16 изложить в следующей редакции:

«5.15. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются (частично не начисляются в размере, не превышающем 20 %) руководителю учреждения в случаях, предусмотренных пунктом 5.10 Положения об установлении системы оплаты тру-

да, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477, а также в случаях:

наложения дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

нарушения требований, нормативов, установленных Положением об установлении системы оплаты труда работников, утвержденным постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477, Положением.

При наличии указанных случаев надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премия по итогам календарного периода руководителю учреждения не начисляются (частично не начисляются в размере, не превышающем 20 %) за месяц, следующий за месяцем, в котором установлен факт нарушения.

Решение о неначислении (частичном неначислении в размере, не превышающем 20 %) надбавки за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода руководителям учреждений принимается комиссией по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, созданной в департаменте.

5.16. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности заместителю руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения не начисляется (частично не начисляется в размере, не превышающем 20 %) в случаях, предусмотренных пунктом 5.15 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477.».

2. Департаменту организационно-контрольной работы мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника департамента образования мэрии города Новосибирска.

Мэр города Новосибирска

М.Г. Кудрявцев